

所在地 山口県岩国市 創業年 1967年 従業員数 34名 事業内容 生コンクリート及びビコンクリート
二次製品製造販売及び建設業

後継者の『右腕』として、経理・内部管理・対外折衝まで含めた総合的な補佐および人材育成

【取組ポイント】

1. 円滑な事業承継に向けた体制づくり
2. 後継者の育成・補佐
3. 内部管理体制の整備



STEP1 抽出された経営課題

～円滑な事業承継にむけた体制づくり～

長年にわたりコンクリート製品の製造・販売事業を営んできましたが、今後も企業として存続・発展していくためには遠くない将来、事業承継が課題となることを見込まれていました。子息が後継者となることは決まっていたのですが、自社内に所謂『右腕』となるような人材がない状況でした。『右腕』となる人材がいる知人の会社においては承継後もスムーズに業務が進んでいるのを目の当たりにし、弊社もそのような人材の確保をすることが必要であると考えました。

入社時のプロフィール

役職名 遷流ルート
執行役員 経理部長 Uターン
年齢 51歳 前居住地 広島県
家族構成 妻、子供1人
出身地 山口県柳江市
主な経歴
1993年地方銀行入行
2度にわたり韓国支店に勤務(通算8年)



岩本 充弘 氏

STEP2 プロ人材に与えられたミッション

～後継者の育成・補佐～

円滑な事業承継に向け、後継者の『右腕』となる人材の募集を行うため、山口県プロフェッショナル人材戦略拠点に相談することにしました。今回入社した岩本さんは、長年の銀行勤務により企業のことを熟知しているだけでなく、海外支店でも勤務経験がある幅広い視野を持った人材です。その豊富な経験を次期社長の育成・補佐という形で、当社の今後のために役立ててもらいたいと考えました。

入社した経緯

金融機関勤務で、地元山口県を離れた生活が続いておりましたが、高齢の両親の体調面や長男の進学も重なり、家族との同居を見据えたUターン転職を検討していました。前職では企業のコンサルティング業務に携っており、自らが中小企業の現場に立ち経営支援を行いたいという思いが強くなっておりました。その中で当社のことを知り、社長の事業への取り組み姿勢や情熱に共感し入社を決意しました。

入社してから携わった業務

経理部長として経理、総務、労務関連の幅広い業務を担当しています。元々ある程度の会計知識は持っていましたが、業界特有の取引慣行もあり、日々「習うより慣れろ」の気持ちで業務に臨んでいます。私が入社した7月は当社の決算期であり、右も左も分からないまま決算業務に突入しましたが、今思えば早期に会社の全体像を把握することができ、結果的にはプラスになったと考えています。

STEP3 プロ人材がもたらした効果

～内部管理体制の整備～

岩本さんが入社した7月は弊社の決算期であったのですが、豊富な会計知識を活かして早速活躍してくれました。また、内部管理においても社内文書の保存期間のルール作りに始まり、整備手法について様々な提案をしてもらい、管理の効率化につながっています。今後も次期社長の『右腕』として、社内の人材育成や管理面の強化などあらゆる側面から、弊社の発展に尽力してもらえるものと期待しています。



当社での働きがい

職場の人間関係は良好で、従業員一人一人がやる気と熱意にみぎざっており、個々人の存在意義とやりがいを強く実感できています。会社の風土や文化を正しく理解し、今後も地域に必要とされるインフラ事業を継続していくため、そして当社の舵取り役として組織をより良い方向へ導いていくという使命を果たすため、「日々前進」の気持ちで社業に貢献していきたいと思えます。

企業からの声

代表取締役 村岡 茂孝

今回入社した岩本さんは、長年の銀行勤務の中で、数多くの企業コンサルティング業務に携わってきており、豊富な知識・経験を持った人材です。次期社長の育成・補佐を任せられる、正に私が望んでいた『右腕』と呼べる人材でありました。人物面も物腰穏やかでありつつ広い視野を持ち併せており、内部での取りまとめや対外折衝においても早速活躍してもらっています。当初は、『右腕』人材が本当に見つかるのか半信半疑なところもあったのですが、期待以上の人材をマッチングしていただき、山口県プロフェッショナル人材戦略拠点に相談して本当に良かったと思っています。全くの異業種から転職してきて、まだ間もないこともあり、長い目で仕事をしてもらいたいと思っていますが、将来的には弊社の舵取り役として、次期社長と共に会社の発展に尽力してもらいたいと考えています。

