

所在地 山口県宇部市 創業年 昭和47年 従業員数 44名 事業内容 プラント内各種設備（配管等）設計施工 他

「すべての人へ安心、幸福を提供し、信頼される企業へ」

取組ポイント

1. お客様のニーズに対応できる提案型企业として、課題を解決
2. 若手社員を牽引できるリーダーシップ
3. 工事管理、統括管理を実行できる体制作り

SETP1 抽出された経営課題

～社員高齢化による技術伝承への懸念～

化学プラントのメンテナンス業務、配管工事、機器据付、配管設計等に従事。プラント工事は定常工事と非定常工事に分けられ、特に非定常工事は経験と応用力が求められ、育成にも時間を要している。今後、非定常工事に永年携わっていたベテラン社員複数名の定年退職が迫ってきており、非定常工事における技術伝承が急務であることから、建築設備技術経験があり、当社の企業理念である「すべての人へ安心、幸福を提供し、信頼される企業へ」に貢献できる人材を募った。



入社時のプロフィール

役職名	遷流ルート
施工管理者	じターン
年齢	前居住地
46歳	三重県
家族構成	
妻	
出身地	
山口県宇部市	
主な経歴	
大手電機及び電子メーカー 現場代理人、工事主任経歴	



金子 久信 氏

入社した経緯

以前の職場は東京都に本社を置く企業の三重営業所にて現場代理人として設計積算、原価管理等に携わっていました。大手電機・電子メーカーの工場新設・改修に携わる事が多く、長期出張になり家に帰ることができませんでした。年をとるにつれ故郷である山口県へ帰りたい思いが強くなり、転職を決意しました。

SETP2 プロ人材に与えられたミッション

～若手社員のロールモデル(目指す姿)～

当社はお客様の視点に立ち、プロとしてこれまで培ったノウハウをニーズに合わせて提供できるよう、提案ができる人材の育成、提案型企业への成長を目標に日々精進しています。実際にマッチングした金子氏は、建築設備技術者として品質管理、工程管理、安全管理、原価管理に基づく全体計画と管理の経験があり、保有資格も1級管工事施工管理技士、第1種衛生管理者、第2種電気工事士を有しており、当社の人材像ともマッチし、即戦力として若手社員のロールモデルとなりうる人材と考えていました。

SETP3 プロ人材がもたらした効果

～提案型企业への成長に向けて～

金子さんは、管理者として社員に対し常に寄り添いながら、工事管理、統括管理の一連の流れをコントロールしてくれています。また、同氏の過去の経験から、当社にこれまでなかった技術やノウハウを社内で次々に展開し、会社全体の技術力並びに提案力向上に貢献してくれています。客先に対しても、工事に関する技術的な提案を行い、サービス品質の向上につながっています。



入社してから携わった業務

宇部市を拠点として、化学プラントのメンテナンス業務、配管工事、機器据付、配管設計等に携わっています。現在は、過去携わってきた経験を活かしつつ、化学プラントに関わる資格取得に向けて、日々社員と気軽にコミュニケーションをとり、いかに社員が安全に作業できるかを考え、業務に携わっています。

当社での働きがい

出張もなく時間が決まっている職業への転職をしようと決めていました。さらに故郷である山口県宇部市へ帰りたいという思いもあり、森口社長と話をすることで社長の思いに共感し入社しました。化学プラントのメンテナンス業務も周りの社員のフォローもあり、一日でも早く社長の右腕となれるよう、尽力していきたいと思えます。

企業からの声

代表取締役 森口 和明

当社の業務は専門性が高く、人材育成に時間がかかる為、入念な人材採用計画、育成計画の策定をしています。そこでプロフェッショナル人材戦略拠点に相談し公募した結果、即戦力となり得る人材とマッチングするに至りました。ましてや当社のある宇部市が故郷である事もラッキーでした。金子氏は入社直後から社員とのコミュニケーションを大切に、これまでの経験を活かしつつ、化学プラントという専門性の高い業務に積極的に携わってくれています。金子氏はまだ40歳代とミドル層であり、今後若手社員のロールモデルとして活躍してくれる事を期待しています。プロフェッショナル人材戦略拠点の担当の方も常に伴走してくれており、大変感謝していますし、頼りにしています。

